



通威股份有限公司人权承诺与政策

人权承诺：

通威股份有限公司（以下简称“通威股份”或“公司”）始终坚持商业价值与社会责任并重，致力于以更高的道德标准开展业务。公司承诺积极响应《联合国世界人权宣言》，支持《联合国工商企业与人权指导原则》，维护和尊重每一位员工的人权与合法权益，在自身运营和管理过程中禁止使用童工、强迫劳动和人口贩卖；坚决反对歧视、骚扰和其他侮辱性行为；为员工提供安全、健康的工作场所；为员工提供多样化的学习及职业发展机会；尊重员工的结社自由权与集体谈判自由权。

本承诺及政策适用于通威股份及旗下子公司的所有员工，并鼓励供应商、合作伙伴采纳并遵循。

人权政策：

禁止使用童工

- 通威股份制定《招聘与录用管理办法》等制度，坚决禁止使用童工，对未成年人提供必要的保护；在招聘新员工时，采取合法有效手段对应聘者的年龄等身份信息进行鉴别，防止因应聘者提供虚假年龄信息而导致错误招聘；
- 通威股份将禁止使用童工纳入供应商社会责任调查与承诺书，严肃处理并直接淘汰使用童工的供应商。

杜绝强迫劳工

- 通威股份高度重视人身自由，禁止如恐吓、威胁、绑架、诈骗等任何形式的强迫劳工，保障员工择业权与离职权，禁止对离职者的惩罚报复行为，不得非法扣留员工证件；
- 通威股份就强迫劳工、工作时长等议题展开供应商摸排调查，确保供应商尊重劳工权利，推动供应商劳工合规。

保障员工基本权益

- 通威股份致力于向员工提供公平的薪资与全面的劳动保障措施，建立健全劳动保障制度，合法合规制定用工程序，及时签订劳动合同；
- 通威股份致力于规范工时管理与优化加班补偿机制，合理安排员工工作时间，严格设定员工每周最长工作时间上限，切实维护员工休息权与劳动报酬权；
- 针对员工岗位、职级和市场薪酬水平等因素，制定合理的薪酬政策与激励机制；公司按时发放工资，并向员工提供各种福利项目与关爱基金，以更好地保障员工权益；同时积极消除薪酬性别差距，定期梳理并制定改进计划；
- 通威股份致力于向员工提供多样化的学习与职业发展机会，坚持“能者上、平者让、庸者下”的用人纲领，为员工建立横、纵向职业发展通道，针对不同职级的员工定制专项培训计划，鼓励员工进行学历与专业提升；
- 通威股份为员工提供安全、健康的工作环境，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，持续推进安全生产长效机制建设，保护员工职业健康安全；
- 通威股份关注所有员工身心健康，保障女性员工应有的权利（如提供清洁安全的母婴室、确保其享有产假、哺乳时间等专属待遇）。
- 通威股份在涉及大规模解雇事项时，将提前向员工履行通知义务，确保给予员工充足的通知期，以便员工做好职业规划与安排。

促进多元与包容

- 通威股份承诺对所有员工给予尊严与尊重，践行公平就业原则，创造一个包容、平等、充满爱心和友好的工作环境，禁止对员工采取任何形式的暴力惩戒（精神或身体上的威胁、惩罚、报复以及言语侮辱）；
- 通威股份所有员工来自不同国家、地区和民族，且文化背景丰富，公司尊重个体差异，珍视每位员工的与众不同之处，为员工提供强有力的支持，并吸引、发展与留住多元化的员工；
- 通威股份参照国际标准，打造相互尊重、零骚扰、零歧视的工作环境，坚决维护员工正当权益。

尊重结社自由与集体谈判自由

- 通威股份尊重员工结社自由与参与工会的权利，尊重员工集体与公司的谈判权利；
- 通威股份畅通员工民主参与渠道，鼓励员工参与公司经营管理，保障员工对涉及自身利益事项的知情、表达、参与、协商和监督的权利。



CEO：刘舒琪

通威股份有限公司

2025年8月

备注：

- 1、公司鼓励并支持供应商及合作伙伴在遵循本政策的前提下，采纳和执行额外的原则与政策，但这些额外原则和政策都不得与本政策产生冲突。
- 2、公司业务开展严格遵循所在地法律法规要求，若当地无明确法律法规要求时，执行本政策。
- 3、该文件由通威股份有限公司解释和修订，公司会适时根据国内外政策、监管要求和行业发展情况对文件进行更新，当文件中英文版有冲突时，请以中文版为准。