



## 通威股份有限公司反骚扰及反歧视承诺与政策

### 反骚扰及反歧视承诺：

通威股份有限公司（以下简称为“通威股份”或“公司”）始终坚持商业价值与社会责任并重，致力于以更高的道德标准开展业务。公司始终秉持“诚、信、正、一”的经营理念，严守红线底线，致力于营造所有员工都能受到尊重、具有尊严的职场环境，承诺坚决反对任何歧视、骚扰和其他侮辱性行为，对工作场所与经营过程中的所有骚扰、歧视和其他侮辱性行为采取零容忍态度。

本承诺及政策适用于通威股份及旗下子公司的所有员工，并鼓励供应商、合作伙伴采纳并遵循。

### 反骚扰及反歧视政策：

- 通威股份坚持男女平等的用工原则，在招聘、雇佣、培训、晋升和薪酬福利等方面遵循公平、公开、公正原则，不因员工的民族、种族、性别、宗教信仰等方面不同而产生歧视；
- 通威股份致力于打造一个包容、平等、充满爱心和友好的工作场所，确保员工能够在互相尊重的环境中发展成长，免遭受任何形式的骚扰或歧视，包括冒犯性、侮辱性、歧视性、敌对性、性骚扰等不当行为；
- 通威股份严肃对待骚扰和歧视行为，将歧视、骚扰行为纳入员工道德监审范围。如有骚扰行为且构成犯罪，公司将依法移送公安机关处理；如尚未构成犯罪，公司将依照《通威股份有限公司员工奖惩管理制度》执行处理；
- 通威股份致力于营造良好社会氛围，积极提升员工反骚扰、反歧视意识，开展面向各相关方在工作场所的反骚扰、反歧视培训，同时鼓励供应商、合作伙伴在经营过程中采取积极措施消除骚扰、歧视等行为；
- 所有通威股份员工都是“反骚扰及反歧视管理政策”的执行人与监督者，更有责任根据规定反馈违规问题；
- 针对违反本承诺与政策或任何其他通威股份制度的情形，各利益相关方可以通过举报渠道随时予以反馈。

## 如何申诉

通威集团总部监察部建立受理举报中心，受理各类不当行为的举报/投诉，鼓励员工对违纪违规者提出举报问题、意见及建议，如有特殊情况可直接向监事会、董事会举报。

公司提倡员工实名举报，通威集团监察部及通威股份人力资源部须严格保障举报人的合法权益。凡举报问题经调查属实和具有一定价值的，对署名举报人都给予奖励。

### 举报渠道：

- 监察部受理电话：（028）86168834、（028）86168838
- 手机：15608175053（微信同号）
- QQ：2461011915
- 邮箱：jcb@tongwei.com
- 来信地址：四川省成都市天府大道中段 588 号通威国际中心监察部

公司重视举报人保护，建立完善的举报机制及制度，对举报人的权益保护进行明确规定，严格保护实名举报人信息，杜绝任何形式的报复行为。



CEO：刘舒琪

通威股份有限公司

2023 年 8 月

### 备注：

- 1、公司鼓励并支持供应商及合作伙伴在遵循本政策的前提下，采纳和执行额外的原则与政策，但这些额外原则和政策都不得与本政策产生冲突。
- 2、公司业务开展严格遵循所在地法律法规要求，若当地无明确法律法规要求时，执行本政策。
- 3、该文件由通威股份有限公司解释和修订，公司会适时根据国内外政策、监管要求和行业发展情况对文件进行更新，当文件中英文版有冲突时，请以中文版为准。